

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลบ้านสา ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลบ้านสา ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงาน เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบแผนพัฒนาฯ ในการ ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๓	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ของทุกปี	- จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ของเทศบาล ตำบลบ้านสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - มีการจัดสวัสดิการเงินออมของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน วัตถุประสงค์เพื่อนำเงิน สวัสดิการที่ออมมาเป็นเงินขวัญและกำลังใจให้กับสมาชิกที่ ออมทุกคนทั้งในงานมงคล และงานอวมงคล ต่างๆ - จัดห้องทำงานให้น่าอยู่เพียงพอกับบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน เทคโนโลยีในการทำงานทันสมัยครบถ้วน แสง สว่างเพียงพอ จัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดในสำนักงานให้ สะอาดตลอดเวลา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๗	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๘-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการส่งเสริมอาชีพและวิสาหกิจชุมชนสามารถนำองค์ความรู้เทคนิควิธีการ เทคโนโลยี และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปกำหนดเป็นนโยบายสนับสนุนและถ่ายทอดให้กับประชาชน กลุ่มอาชีพ และวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นที่จะกระตุ้นให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
๒	อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และในปี ๒๕๖๗ โดยเทศบาลตำบลบ้านสาง ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว
๓	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง
๔	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร - การตัดทรายออกจากแม่น้ำ - กิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ประชาชนได้รับผลประโยชน์สูงสุด และองค์กรก็สะอาด น่าอยู่

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	หลักสูตรอบรมการใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ e-Plan รุ่นที่ ๕	๗๐,๐๐๐	๑๕,๘๔๒ (๒ คน)	๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปดปัญชีของ อปท.ในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	๖๐,๐๐๐	๑๗,๓๗๖ (๒ คน)	๓๐ ส.ค.- ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๓	การฝึกอบรมหลักสูตร เรื่อง ความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ การแสวงข้อเท็จจริง แจ้งข้อกล่าวหา ออกคำสั่งปรับเป็นพินัย ตาม พรบ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕	๒๘๐,๐๐๐	๕,๙๒๐	๑๒ -๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๔	หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของอปท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๔,๔๙๖	๗-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๕	การฝึกอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗	๓๔๐,๐๐๐	๑๑,๗๘๒ (๒ คน)	๑๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๖	หลักสูตร พื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ รุ่นที่ ๒	๑๕,๐๐๐	๙,๙๒๔	๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๙
รวม	๒๘

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)	ได้เข้ารับการอบรม ของหน่วยงานอื่นและ ของเทศบาลตำบลบ้านสาวจัดเอง	คิดเป็นร้อยละของพนักงานที่
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๒๔X๑๐๐ ๒๘
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	
วิชาการ	๑๒	๑๒	
ทั่วไป	๓	๓	

พนักงานจ้าง	๙	๕	๘๕.๗๑ %
รวม	๒๘	๒๔	

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี